

AB HILMER ANDERSSON HÅLLBARHETSRAPPORT 2018

INLEDNING

I Lässerud, västra Värmland, driver AB Hilmer Andersson sågverk och hyvleri sedan tre generationer tillbaka.

Verksamheten inriktas i huvudsak mot konstruktionsvirke för olika marknader i huvudsak nordnorden men även globalt. Verksamheten innefattar även försäljning av biprodukter såsom biobränsle, spån och flis.

Tillsammans har HAL-bolagen ett drygt sextiotal anställda och sysselsätter också ytterligare ett trettiotal. Detta genom våra fast anlitade entreprenörer som utför bland annat arbeten i skogen med timmertransporter och i sågverkets egen verkstad.

AB HILMER ANDERSSON REDOVISAR FYRA PRIORITERADE HÅLLBARHETSOMRÅDEN:

- Miljö
- Personal
- Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter
- Antikorruption

Miljö

AB Hilmer Andersson skall ständigt sträva efter att minska belastningen på miljön i vår dagliga verksamhet samt i våra strategiska beslut. Detta innebär att i hela processen från skog, via produktion och försäljning till distribution till kund minska vår inverkan på miljön tillsammans anställda, kunder, leverantörer.

AB Hilmer Andersson verksamhet utgår från en förnybar, återvinningsbar och biologiskt nedbrytbar råvara. Denna råvara förbrukar stora mängder koldioxid under sin tillväxt i skogen vilket gör trä till ett intressant material ur perspektivet klimatpåverkan. Råvaran används i princip till 100%. Förutom sågat virke så hanteras biprodukter såsom spån, bark för intern energiproduktion och säljs vidare till energibolag samt flis som går till massaindustrin. Vårt sågverk ligger nära lokaliserat både till råvaran samt till en majoritet av våra kunder vilket skapar miljöeffektiva transportlösningar.

AB Hilmer Andersson är certifierade av PEFC. Det innebär att vi bedriver ett ansvarsfullt arbete i skogen och endast köper råvara från ett hållbart skogsbruk.



Personal

Hos oss finns många stimulerande och utvecklande jobb inom flera yrkeskategorier. En del arbetar nära skogen andra i produktion samt andra inom marknad och ekonomi.

Våra värderingar står för långsiktighet, kvalitet och fokus på arbetsmiljön. Vi har en platt organisation med korta beslutsvägar med möjlighet att påverka sin egen arbetssituation.

Personalen är AB Hilmer Anderssons viktigaste tillgång. Vi fokuserar på medarbetarnas trygghet och trivsel samt möjligheten till att utvecklas. Viktigt är också att bibehålla och utveckla våra anställdas motivation och intresse för vår verksamhet.

Sociala förhållanden och mänskliga rättigheter

AB Hilmer Andersson skall respektera människors rättigheter och internationella arbetsstandarder såsom dessa framställs i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och i den internationella arbetsorganisationens (ILO:s) kärnkonventioner.

Barnarbete, tvångsarbete eller annat ofrivilligt arbete accepteras inte på AB Hilmer Andersson. Diskriminering på grund av ras, religion, politisk uppfattning, kön, ålder, nationalitet, sexuell läggning eller handikapp får inte förekomma.

Våra anställda har full rätt att bilda eller gå med eller att avstå från att gå med i fackliga organisationer.

Antikorrruption

Medarbetare på AB Hilmer Andersson får inte ta emot eller ge personliga gåvor eller andra ersättningar som det finns en affärsrelation med. Medarbetare får heller inte delta i representation utöver normal affärsverksamhet.

Vi bedömer risken att våra medarbetare skall utsättas för korrruption eller korrptionsliknande aktiviteter som liten. AB Hilmer Anderssons värdegrundsarbete samt utbildning av våra medarbetare gör att risken minskas ytterligare.

Lässerud 10 juni 2019